

## **Unternehmensleitbild:**

Der Kirchenkreis als Gesellschafter der Diakoniestation ist Träger vielfältiger diakonischer Einrichtungen und Initiativen. Wir fördern in globaler Verantwortung diakonische Arbeit und diakonisches Engagement auf lokaler und regionaler Ebene. Grundlage unseres Wirkens ist der christliche Glaube. Wir begreifen Diakonie als Wesens- und Lebensäußerung der Kirche. Diakonie ist gelebter Glaube, gelebte Liebe, gelebte Hoffnung.

### **Als Einrichtung der Diakonie achten wir die Würde des Menschen in seiner Gesamtheit.**

Dabei schätzen und achten wir einander als Mensch mit Körper, Geist und Seele und sehen jeden Menschen als Geschöpf Gottes, in dem wir jeden Menschen offen und achtsam sowie vorurteilsfrei begegnen. Geprägt durch den christlichen Glauben der Nächstenliebe, sind wir dort vor Ort wo Menschen uns brauchen, wir helfen ihnen und ermutigen in Freud und Leid füreinander da zu sein. Hierbei orientieren wir uns an das diakonische Menschenbild und richten unsere Haltungen und unser helfendes Handeln auf das unbedingte Lebensrecht jedes Menschen.

### **Wirtschaftlichkeit und Ganzheitlichkeit sind für uns kein Widerspruch.**

Wir arbeiten als Dienstgemeinschaft von Haupt- und Ehrenamtlichen in partnerschaftlicher Verantwortung für den Menschen. Dabei versorgen wir alle Menschen, die das physisch, psychisch und sozial nicht mehr selbstständig oder mit Hilfe der Angehörigen bewältigen können. Für diese Hilfestellung setzen wir geschulte Fach- und Hilfskräfte sowie ehrenamtliches Personal in den Bereiche Pflege, Hauswirtschaft und Betreuung ein. Hierdurch schaffen, erhalten und verbessern wir die Lebensqualität der Kunden\*innen in ihrer eigenen Häuslichkeit. Wir arbeiten wirtschaftlich und handeln sorgfältig zum Nutzen aller, unter Berücksichtigung der zur Verfügung stehenden Möglichkeiten und Mittel und richten unser Handeln nach klimaschonenden Aspekten aus, um unseren Pflegealltag unter ökonomischen und ökologischen Gesichtspunkten gestalten zu können.

### **Wir sichern unsere Qualität durch interne Vorgaben, stetige Schulungen und einen kontinuierlichen Informationsfluss.**

Unser Ziel ist stetige Weiterentwicklung unserer Qualität zur Zufriedenheit unserer Kunden\*innen und Mitarbeitenden. Unsere Führungskräfte arbeiten unter Berücksichtigung der internen Führungsgrundsätze und in Vorbildfunktion in Bezug auf den diakonischen Gedanken. Die Pflege der Mitarbeitenden und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie sind uns sehr wichtig. Für die Entwicklung neuer Zukunftsperspektiven berücksichtigen wir die Bedeutung der christlich-ethischen Grundlagen. Das sichert den gemeinsamen Erfolg. Zur Stärkung des Unternehmens werden jährliche Unternehmensziele festgelegt, reflektiert und diese gemeinsam bei Bedarf angepasst.

**Bestmögliche Versorgungsqualität ist für uns hohe Eigenkompetenz in Kooperation mit Partnern.**

Wir arbeiten eng mit anderen, an der Versorgung beteiligten, Berufsgruppen zusammen. Die wichtige Miteinbeziehung der Berufsgruppen sehen wir als Steigerung der Versorgungsqualität. Dabei achten wir den Kompetenzbereich anderer Berufsgruppen, legen dabei aber Wert darauf, dass unser Kompetenzbereich anerkannt wird.

Mit unseren Kooperationspartnern und weiteren Dienstleistern fördern wir die positive Zusammenarbeit. Dieses erreichen wir durch regelmäßige Kontakte und eine wertschätzende Anerkennung deren Leistungen.

**Wir sind in die gemeindlichen und kommunalen Strukturen eingebunden.**

Als Unternehmen der gemeindlichen und kommunalen Daseinsversorgung binden wir uns in das gemeindliche und kommunale Geschehen ein. Dabei akzeptieren wir auch nicht christliche Weltanschauungen und berücksichtigen die Interkulturalität und Diversitäten. In dieser Gesamtheit setzen wir uns für das Lebensrecht aller Menschen in der Welt ein.